

Opinia CReDO pentru CNP cu privire la aprobarea Avizului la proiectul de lege privind Codul de conduită a angajatului Centrului Național Anticorupție

OZ a Cabinetului de Miniștri din 23.01.2013

1.1 Subiectul nr. 4 Pentru aprobarea Avizului la proiectul de lege privind Codul de conduită a angajatului Centrului Național Anticorupție, Dl. O.Efrim

În opinia noastră, *Codul trebuie susținut* cu un tranșant aviz pozitiv al Cabinetului de Miniștri. Această reglementare face parte din obiectivele de realizare a Programului de Guvernare.

Proiectul Codului este un prim exemplu de un Cod de conduită al unei instituții responsabile de ocrotire a normelor de drept. Proiectul Codului asimilează cele mai importante practici internaționale, în special [Recomandarea Comitetului de Miniștri a Consiliului Europe 2000\(10\) privind codurile de conduită a agenților publici](#).

Considerăm ca sunt necesare câteva completări de principiu:

- 1) Introducerea în art. 5 a unei prevederi specifice prin care angajatul, în special în funcție de conducere, fiind în orice calitate (martor, în proximitate) cu referire la o situație sau incident care trebuie raportat conform prezentului Cod, să fie obligat să denunțe imediat acest caz către conducerea Centrului și subdiviziunea de securitate internă, și după caz alte autorități competente. Totodată, în cazul conflictului de interese sau a incompatibilității, angajatul de orice rang va trebui să consulte și să ia în considerare posibilitatea suspendării provizorii din funcția pe care o deține pentru a nu prejudicia activitatea de constatare, de investigare a situației sau a incidentului.
- 2) Introducerea unei prescripții clare de examinare a necesității demisiei sau de solicitare a opiniei calificate din partea Colegiului disciplinar privind necesitatea acesteia, în cazurile în care sunt constatate faptele de încălcare ale prezentului Cod care pot afecta substanțial interesele CNA sau compromite grav funcția publică.
- 3) Fortificarea obligativității și respectării comportamentului nepolitic prin completarea art.9 cu un alineat nou care va stipula că angajatul este obligat să ia măsuri rezonabile pentru a evita utilizarea de către terții a activității Centrului și rezultatelor acesteia în scopurile politice.
- 4) Introducerea unei serii de prevederi care vor reglementa instituirea, competențele și procedurile unui organ specializat, spre exemplu Colegiul disciplinar, posibil din cadrul Colegiului CNA, care va examina și va interpreta aplicabilitatea Codului.
- 5) Introducerea unei alternative de raportare privind unele alegații sau suspiciuni, fie cătreefului, fie către subdiviziunii de securitate internă, sau după caz Colegiului disciplinar. Modificare necesară în art. 12(3).